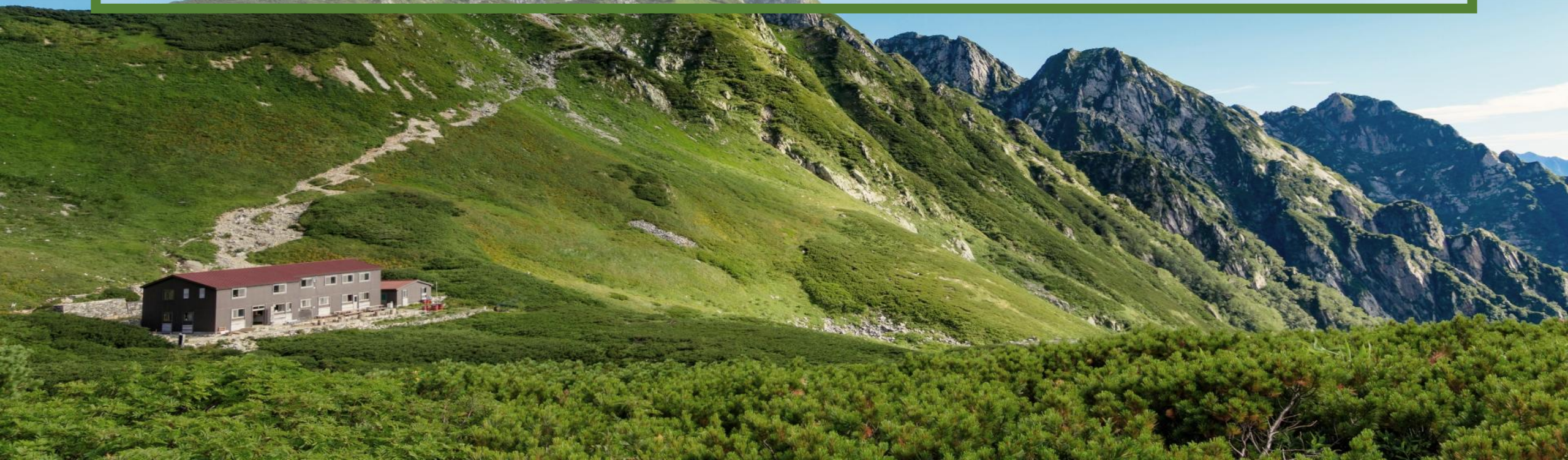


リーダー、管理職になる前に 身に付けるべき力とは？

～ 中堅社員向け リーダーシップ研修 ご参考資料 ～



1. 問題意識～昇格に伴い、中堅社員が陥りがちな状況～

いよいよリーダークラスに昇格！ しかし本音は・・・

先頭に立って
みんなを引っ張ることなんて
私にはできないよ・・・

私には荷が重い・・・
あまり昇格したくない・・・



リーダーシップ？
そもそも私は
そんなタイプじゃない・・・

リーダーシップと聞くと、多くの人が、無意識に先頭に立って引っ張ることをイメージし、自分には難しいと思ってしまいがちですが、決してそうではありません。なぜなら、皆様の周りにも、**様々なスタイル、タイプのリーダーがいるはず**だからです。

2. リーダーシップを発揮するうえで、本質的に大切な3つの観点

求められる能力		
その1	問題意識 置かれた環境条件の中で、 いかなる問題意識を持つか？	問題把握力
その2	当事者意識 問題意識に対し、いかに 自らが行動していくか？	実行力
その3	協働意識 問題意識に対し、いかに メンバーを巻き込めるか？	巻き込み力

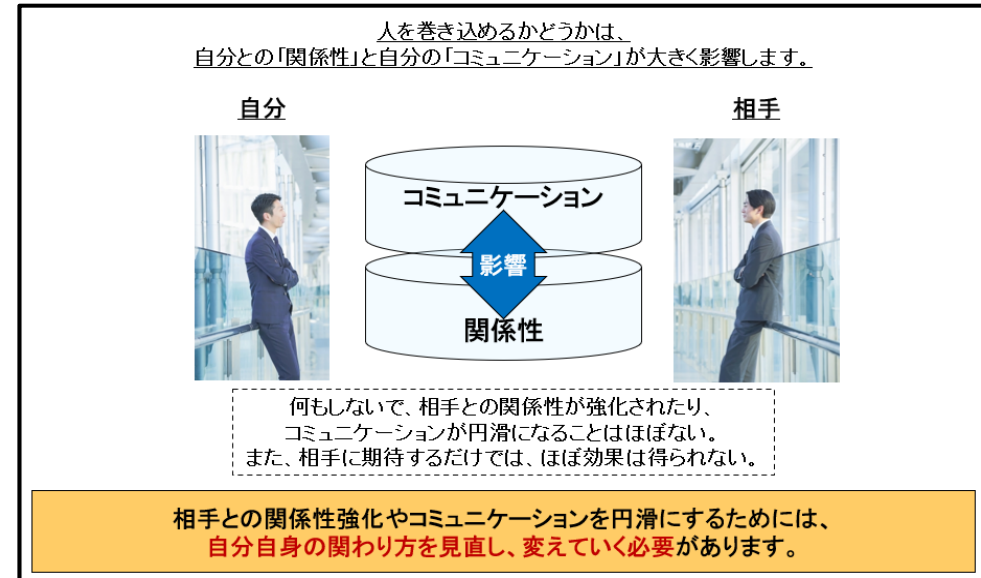
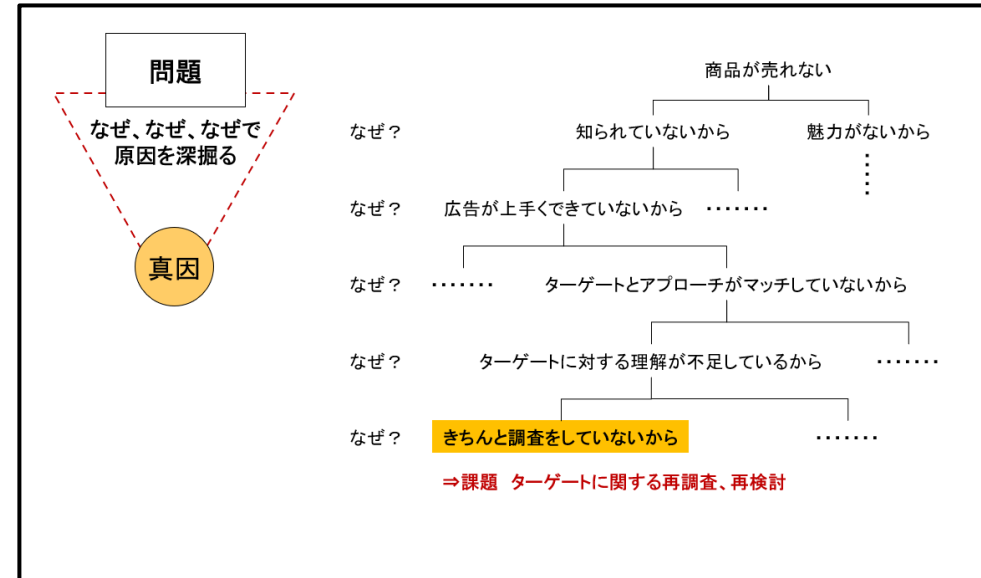
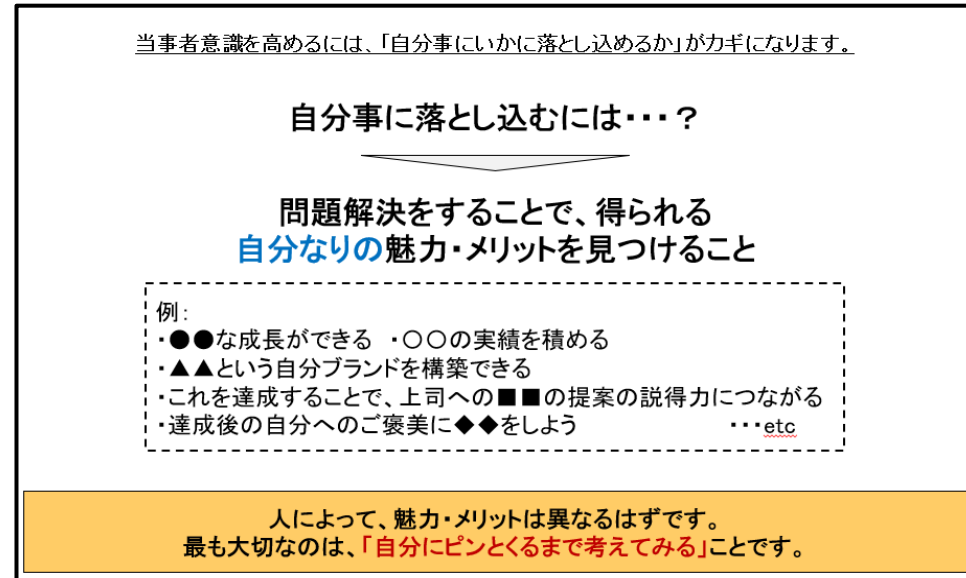
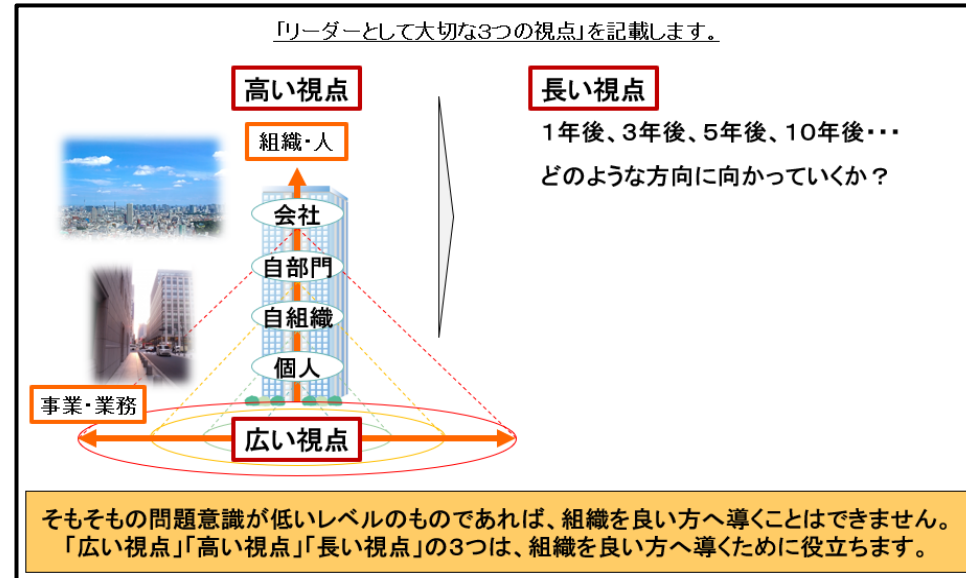
リーダーシップは、**初めに問題意識があり、それを解決するために発揮されるべきもの**です。
※リーダーシップを発揮することそのものは「手段」であり、「目的」ではない。

3. プログラム概要案

1日プログラム(9:00～17:30) ※時間は目安です。ご要望に応じ、柔軟に対応します。

各セッション	各セッションの狙い
■導入 <u>セッション1. 入社からここまでの振り返る</u> 事前課題①の共有「入社からの振り返り」 <u>セッション2. リーダーに求められる期待役割の理解を深める</u> 事前課題②の共有「リーダーに求められること」 <u>セッション3. これから更なる活躍をするために『リーダーシップ』を学ぶ</u> 個W・GW・講義:「リーダーシップについて」 講義:「リーダーシップを発揮する3つの観点」 (1)問題意識 講義:「問題解決プロセス・リーダーとして持つべき視点」 GW:「問題解決プロセスを使って考えてみる」 個W・GW:「リーダーとしての問題意識の検討」 「問題解決の検討」 個W・GW:「リーダーの視点」「職場の問題解決」 (2)当事者意識 講義:「当事者意識を持つポイント」 個W・GW:「自分事への落とし込み」 (3)協働意識 GW:「協働意識・巻き込みにおける自身の経験を語る」 講義:「巻き込み力のポイント」 <u>セッション4. 職場での実践につなげる</u> ■まとめ	■導入 <u>セッション1. 入社からここまでの振り返る</u> 入社からここまでの成長や強み、課題を確認する <u>セッション2. リーダーに求められる期待役割の理解を深める</u> リーダーとしての意識を醸成する <u>セッション3. これから更なる活躍をするために『リーダーシップ』を学ぶ</u> 向き、不向き等リーダーシップに関する固定化された考え方を払拭する (1)問題意識 ・リーダーシップを発揮するうえで大切な、問題解決プロセスの確認、及びリーダーとして持つべき視点を学ぶ ・問題解決プロセスを使って検討してみる ・実際の自組織の問題解決を検討する (2)当事者意識 当事者意識を持つポイントとして、自分なりの魅力・メリットを見つけることについて学び、検討する (3)協働意識 ・人を巻き込むうえで大切だと思うことの持論を語る ・巻き込み力のポイントを学ぶ <u>セッション4. 職場での実践につなげる</u> ■まとめ

4. プログラムコンテンツご参考



◆最後に・・・

「社員にもっといきいきと働いてほしい」
「真の意味で活躍する社員を増やし、定着させたい」

今の**本気**の取り組みが、未来を変える

株式会社セルフ トランセンデンスまで

URL : <https://www.self-t.co.jp>

※疑問・質問、またはご依頼に関しては、
弊社から別途回答、あるいは、ディスカッションの機会を
設けさせていただきますので、self-t@self-t.co.jpに
お問い合わせください。